

ZASIŁKI STATUTOWE I ZAPOMOGI

Jeżeli jesteś Członkiem Naszej Organizacji i systematycznie opłacasz składki członkowskie to:

W trudnych sytuacjach losowych Komisja Zakładowa ma obowiązek na podstawie **STATUTU NSZZ "Solidarność"** oraz w oparciu o **Uchwałę Finansową Związku** wesprzeć członka poprzez wypłatę świadczeń statutowych takich jak zasiłki oraz zapomogi, które przysługują w wyniku:

1. Zasiłek z tytułu urodzenia dziecka – członkowi Związku, na każde urodzone dziecko (również na dziecko urodzone martwe) – **kwota 100 zł**; w przypadku rodzica wychowującego samotnie dziecko zasiłek wypłacany jest w podwójnej wysokości, – czyli w **kwocie 200 zł**;
2. Zasiłek z tytułu adopcji dziecka – członkowi Związku na każde adoptowane dziecko – **kwota 100 zł**;
3. Zapomoga z tytułu śmierci członka Związku – wypłacana przez Organizację zmarłego członka Związku, tylko jednej osobie uprawnionej (nawet niebędącej członkiem Związku), tj. współmałżonkowi lub innej osobie, która pokryła koszty związane z pogrzebem zmarłego członka Związku – **kwota 150 zł**;
4. Zapomoga z tytułu śmierci członka rodziny – wypłacana wszystkim uprawnionym członkom Związku, w przypadku zgonu: współmałżonka, rodziców, teściów, dziecka lub innej osoby będącej na wyłącznym utrzymaniu osoby występującej o zasiłek – **kwota 50 zł**;

Wysokość zasiłku oraz zapomóg wymienionych powyżej ustala Władza Wykonawcza podstawowej jednostki organizacyjnej Związku, czyli Komisja Zakładowa, z tym, że kwoty najniższe ustalone dla zasiłku oraz zapomóg nie mogą być mniejsze od minimalnych wysokości zasiłku oraz zapomóg Statutowych ustalanych przez Komisję Krajową.

5. Członek Związku nabywa prawa do zasiłku i zapomogi po 6-miesięcznym nieprzerwanym okresie przynależności do NSZZ "Solidarność", z wyłączeniem pkt 3 i 4;
6. Uprawnienia do zasiłku oraz zapomóg ustala się na podstawie przedłożonych przez uprawnionego w terminie 6 miesięcy od daty zaistnienia zdarzenia dokumentów (akt urodzenia, akt zgonu, dokument określający stopień pokrewieństwa), a w przypadku ich braku - na podstawie złożonego oświadczenia zawierającego informacje niezbędne do ustalenia prawa do zasiłku;
7. Wysokość wypłacanego zasiłku oraz zapomóg ustalana jest na dzień zaistniałego zdarzenia uprawniającego do zasiłku lub zapomogi;

Oprócz zasiłku oraz zapomóg Statutowych wymienionych w pkt od 1 do 4 mogą być wypłacane członkom Związku (w miarę posiadanych środków, przy zachowaniu zasady samowystarczalności finansowej podstawowej jednostki organizacyjnej Związku) zapomogi, których wysokość i zasady przyznawania Uchwala Władza Wykonawcza Organizacji, czyli Komisja Zakładowa.

Władza wykonawcza (Komisja Zakładowa) podstawowej jednostki organizacyjnej Związku może, w wyjątkowych przypadkach, na pisemny wniosek zainteresowanego członka Związku, uchwalić dla niego niższy wymiar składki członkowskiej lub ją zawiesić na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy. Okres, na który udzielono zezwolenia na obniżenie składki członkowskiej lub jej zawieszenie, może zostać wydłużony na wniosek ponownie złożony przez zainteresowanego członka Związku. Wnioski rozpatruje się indywidualnie.

Ponadto Związek Zawodowy NSZZ "Solidarność"

Gwarantuje:

- Reprezentowanie Twoich interesów przed pracodawcą i działanie na rzecz poprawy sytuacji ekonomicznej i społecznej;
- Opiekę i doradztwo prawne w przypadku naruszania Prawa Pracy przez pracodawcę wobec Twojej osoby (np.: reprezentowanie przez Prawnika Związkowego w Sądzie Pracy);
- Korzystanie z porad Ekspertów działających w Związku;
- Reprezentowanie praw i interesów pracowników wobec pracodawcy w negocjacjach, sporach zbiorowych oraz w sprawach indywidualnych z tytułu Prawa Pracy;
- Udzielanie pomocy materialnej (świadczeń statutowych) członkom Związku w drodze wypłacania zasiłków z tytułu urodzin, zgonów i wypadków losowych;
- Ochronę godności zawodowej oraz statutu społecznego pracowników;

Umożliwia:

- Branie czynnego udziału w poprawie warunków i środowiska pracy oraz wzrostu wynagrodzeń poprzez (np.: uczestnictwo w pracach Komisji BHP, Komisji Socjalnej, spotkaniach Komisji Zakładowej z Pracodawcą, wszczynanie Sporów Zbiorowych z Pracodawcą o podwyżki wynagrodzeń, wywieranie presji na Pracodawcy poprzez Pikiety, Manifestacje, Media, Reprezentowanie Organizacji na forum Międzynarodowym, itp.);
- Wyrażanie swojej opinii na tematy pracownicze poprzez zgłaszanie wniosków do Komisji Zakładowej, która po zasięgnięciu porady Ekspertów Związkowych przedstawi ją Pracodawcy;
- Sprawowanie kontroli nad wydatkowaniem środków z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (ZFŚS);
- Ustalania wspólnie z pracodawcą zasad wykorzystania Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, w tym podziału środków z funduszu (ZFŚS) na poszczególne cele i rodzaje działalności;
- Uzgadnianie regulaminów wewnątrzzakładowych w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Premiowania, ZFŚS, Komisji Socjalnej;
- Organizowanie działalności samopomocowej i informacyjno – edukacyjnej z zakresu spraw pracowniczych;
- Prowadzenie Rokowań Zbiorowych oraz zawarcie Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy (ZUZP) i innych porozumień;
- Zajmowania stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach Prawa Pracy;
- Zajmowania stanowiska wobec pracodawcy i organu samorządu załogi w sprawach dotyczących zbiorowych interesów i Praw Pracowników;
- Sprawowania kontroli nad przestrzeganiem w zakładzie pracy przepisów Prawa Pracy, a w szczególności przepisów – zasad bezpieczeństwa i higieny pracy BHP oraz ochrony P.Poż;
- Organizowanie wyborów do funkcji SIP oraz kierowanie działalnością Społecznej Inspekcji Pracy, jak również współdziałanie z Państwową Inspekcją Pracy;
- Ustalania zasad podziału środków na wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych w państwowej jednostce sfery budżetowej;
- Reprezentowania interesów pracowniczych na forum Międzynarodowym poprzez Członkostwo w Europejskiej Radzie Zakładowej;
- Kontrolowania przestrzegania przepisów dotyczących interesów pracowników, emerytów, rencistów, bezrobotnych i ich rodzin;

Dodatkowo zapewnia:

- ✓ Organizowanie szkoleń dla członków Związku;
- ✓ Utworzenie funduszu dla szykanowanych za działalność Związkową Członków Związku;
- ✓ Prowadzenie działalności informacyjnej i promocyjnej, drukowanie dla Organizacji prasy Związkowej, ulotek, plakatów, kalendarzy, prowadzenie strony Internetowej, itp.;
- ✓ Organizowanie uroczystości, spotkań sprawozdawczo-organizacyjnych, pikiet, manifestacji, imprez integracyjnych, oprawy uroczystości Związkowych, itp.;
- ✓ Wszelkiego rodzaju gadżety tj. smycze, chusty, koszulki z logo NSZZ "Solidarność", itp.;
- ✓ W ramach przynależności do Naszej Organizacji członkowie mają możliwość korzystania z Programu "Grosik", który jest autorskim programem Działu Rozwoju Związku Regionu Podbeskidzie, skierowanym do wszystkich członków NSZZ "Solidarność". Firmy udzielają rabatów uczestnikom programu za okazaniem **Karty Grosik**.

Solkarta Sp. z o. o. umieszcza informację o nowym Punkcie Rabatowym na swojej stronie Internetowej oraz rozpowszechnia informacje reklamowe poprzez struktury Związkowe.
www.solkarta.pl



Oferta dostępna wyłącznie dla członków NSZZ "Solidarność"

Pamiętaj; *opłacając składki Członkowskie regularnie Masz pewność, że w razie potrzeby uzyskasz niezbędne wsparcie finansowe ze strony Organizacji Związkowej, (która Ciebie reprezentuje) w każdej trudnej sytuacji losowej, w której się Znalazłeś/łaś.*

Organizacja Zakładowa NSZZ "Solidarność" w JYSK Sp. z o.o.